

2022年3月28日

東京エレクトロン デバイス長崎株式会社 一般事業主行動計画（第4期）

社員が仕事と子育てを両立しながら、安心して働き続けることのできる職場環境を整えるため、次の行動計画を策定し、取り組むこととする。

1. 計画期間：令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1：男性社員の育児休業取得率 20.0%以上を目指す。

【対策】

- ・令和4年4月～ 出生時育児休業に関する調査、規定の改訂
- ・令和4年9月～ 管理職を対象とした研修の実施
- ・令和4年10月～ イン트라ネットや説明会による社員への周知

目標 2：社員がより利用しやすい、法を上回る「育児短時間勤務制度」にする。

【対策】

- ・令和6年4月～ 育児短時間勤務制度に関する調査、規定の改訂
- ・令和7年3月～ 管理職を対象とした研修の実施
- ・令和7年4月～ 制度の導入（運用開始）

目標 3：育児休業中の社員へ能力の向上やキャリア形成の支援を行い、職場復帰しやすい環境を整備する。

【対策】

- ・令和8年4月～ 育児復帰支援プログラムに関する調査
- ・令和9年3月～ 育児復帰支援プログラム等の変更、導入（運用開始）